

**Регистрационная карточка
(приложение)**

к коллективному
договору № 65

Наименование акта социального партнерства	Дополнения и изменения к коллективному договору
Наименование организации	Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Канский центр адаптации»
Дата регистрации коллективного договора	05.07.2022
Дата регистрации изменений и дополнений	13.01.2025

Главный специалист
администрации города



Л.В. Шафрыгина

8(39161) 3-26-59



Дополнения и изменения к коллективному договору
краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Канский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения
свободы»
(КГБУ СО «Канский центр адаптации»).

Регистрационный номер – № 65 от 05.07.2022 г.

Юридический адрес:
663609, Красноярский край,
г. Канск, ул. Линейная, д. 9 А строение 1
тел/факс 8 (39161)65-4-21

Юридический адрес вышестоящей организации:
министерство социальной политики
Красноярского края,
660049, г. Красноярск, пр. Мира, 34
тел. 8 (391) 227-59-94

Канск
2025 г.

В соответствии с изменениями в Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (ред. от 05.12.2024 г.), с изменениями в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», с изменениями в Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД "Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края" (ред. от 13.01.2025 г.) внести изменения:

I. В Положение об оплате и стимулировании труда работников (Приложение № 1 к коллективному договору):

- п. 4.3.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

Заместителю руководителя бюджетных учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Заместителю руководителя бюджетных учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором заместителю руководителя бюджетного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп * Кув - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) * K_{мес} * K_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ - размер специальной краевой выплаты с 01 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ - размер специальной краевой выплаты с 01 января 2025 года;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

- пункт 5.11.3.4 Раздела V изложить в следующей редакции:

Работникам учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп * K_{ув} - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{ув} - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) * K_{мес} * K_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ - размер специальной краевой выплаты с 01 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ - размер специальной краевой выплаты с 01 января 2025 года;

К_{мес} - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

К_{рк} - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

- в п. 5.11.4 Раздела V внести изменения:

Часть 3 ст. 133 ТК РФ предусматривает, что месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. МРОТ с 01.01.2025 года составляет 35 904 рубля.

III. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01 января 2025 года.

Представитель совета трудового коллектива КГБУ СО "Канский центр адаптации"


О.П. Степанова

«13» 01 2025 г.

Директор
КГБУ СО «Канский центр адаптации»



А.Ю. Лавров

«13» 01 2025 г.